

Протокол
Заседания Управляющего Совета
20.11.2023 г. № 03
г.Соль-Илецк

Председатель: Павленко Е.Е.

Секретарь: Мерещинская С.П.

Присутствовали:

1. Павленко Евгений Евгеньевич - председатель
2. Трибушная Людмила Александровна - директор школы (зам. председателя)
3. Пастушенко Ирина Николаевна - педагог-психолог
4. Хватнева Елена Викторовна – педагог
5. Мерещинская Светлана Петровна - работник школы
6. Береговая Ольга Владимировна - родитель
7. Супрунова Наталья Александровна - родитель
8. Андриющенко Юлия Игоревна - родитель
10. Жумагазиева Кунслу Сансызбаевна – родитель
11. Маленкова Наталья Сергеевна - уч-ся 11 класса
12. Алгалиев Нурдаулет Муратович - уч-ся 11 класса

Повестка дня:

1. Работа классных руководителей с обучающимися, состоящими на внутришкольном учете. Социальный педагог Фролова Г.В.

2. Об антикоррупционной работе в школе. Директор школы Л.А.Трибушная

3. Состояние охраны труда в школе. Учитель физики Тимошенко Н.Н.

4. Об организации физической охраны в школе. Директор школы Л.А.Трибушная

1. Слушали: социального педагога Фролову Г.В. Сказала, что на внутришкольном контроле состоят три обучающихся: Шкондин Е. -6 Б кл, Штаненберг А – 5 кл, Неизвестный В. -6Б . Эти обучающиеся относятся к «группе риска». С ними проводятся групповые занятия и индивидуальные консультации , так же ведется работа и с обучающимися, имеющими проблемы в адаптации.

Основная задача школы – привлечь внимание родителей к посещаемости занятий обучающимися "группы риска", к выполнению домашних заданий, стимулировать их интерес к школьной жизни, сделать их участниками различных мероприятий.

На всех учащихся составлен банк данных, семьи обучающихся посещаются на дому, ведется индивидуальная и профилактическая работа, проводится обследование жилищно-бытовых условий, контролируется занятость обучающихся вне уроков.

Классные руководители контролируют посещаемость и успеваемость учащихся и составляют социально-психологические паспорта учащихся, которые находятся в трудной жизненной ситуации, формируют списки детей из неблагополучных. многодетных, неполных семей, характеристики на детей «группы риск», ведут карту наблюдений, карту неблагополучного школьника. С каждым учащимся проводится работа школьного психолога.

В просветительской работе акцент делается на профилактику правонарушений, бродяжничества, безнадзорности среди учащихся.

Очень важно, чтобы в профилактической деятельности с обучающимися принимало участие большое количество людей: школьная администрация, классные руководители, родители, работники учреждений дополнительного образования детей, сотрудники органов внутренних дел. Успех во многом зависит от единства всех перечисленных выше участников образовательного процесса.

Постановили: 1.1. Осуществлять работу направленную на тесное сотрудничество с семьями обучающихся;

1.2. Проводить консультации, индивидуальные беседы с обучающимися и их родителями, с целью предупреждения правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних

1.3. Классным руководителям, социальному педагогу Фроловой Г.В. продолжить уроков учащимися школы. проводить целенаправленную систематическую работу по предупреждению пропусков

2.Слушали: директора школы Л.А.Трибушную. Сказала, что коррупция – одно из древнейших явлений в системе общественных отношений. В современном мире она представляет серьёзную и насущную проблему.

Борьба с коррупцией является одним из приоритетных направлений в деятельности школы.

Антикоррупционная деятельность в школе представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений.

Для создания нравственно-психологической атмосферы и внедрения организационно-правовых механизмов, направленных на эффективную профилактику коррупции в школе разработаны и утверждены локальные акты, кодекс профессиональной этики педагогического работника, план мероприятий по противодействию коррупции и антикоррупционному просвещению, назначено ответственное лицо, создана комиссия по противодействию коррупции.

Для достижения указанных целей в школе проводим следующие мероприятия:

- полномочия должностных лиц конкретизированы и оптимизированы;
- антикоррупционное сознание участников образовательного процесса формируется в учебное и внеурочное время;
- обеспечиваем права граждан на доступ к информации о деятельности школы;
- проводим работу по повышению эффективности управления, качества и доступности предоставляемых школой образовательных услуг.

Для реализации плана мероприятий по противодействию коррупции проводим разъяснительную работу с сотрудниками школы, родительской общественностью о недопущении поведения, которое может быть расценено как факт коррупционного проявления. Организовано обучение и правовое просвещение работников.

Систематически на совещаниях при директоре, педагогических советах, родительских собраниях рассматриваем вопросы по регулированию антикоррупционной деятельности, в частности о бытовой коррупции. О недопущении приема педагогическими работниками различных подарков или услуг от граждан.

Совершенствуем направление школы по вопросам организации работы с обращениями граждан.

В качестве важнейшего средства и способа расширения реального общественного участия в управлении школой, у нас выступает школьный управляющий совет и родительский комитет.

Для контроля за организацией работы по распределению фонда компенсационных и стимулирующих выплат и надбавок, премированию и оказании материальной помощи работникам функционирует постоянно действующая комиссия, состоящая из администрации школы, председателя профсоюзного комитета, педагогических работников.

Ежегодно 9 декабря с учащимися проводятся мероприятия, направленные на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, приуроченные к Международному дню борьбы с коррупцией.

обучающихся: «Я и мои права», «Мой выбор», «Легко ли быть честным?».

В школе ведется работа по формированию антикоррупционного мировоззрения среди обучающихся:

- даётся общее представление об исторических формах коррупции, особенностях ее проявления в различных сферах жизнедеятельности;
- формируется комплекс знаний, обеспечивающих поведение в соответствии с правовыми и морально – этическими нормами в коррупционных ситуациях;
- в процессе деловых игр вырабатывается мотивация антикоррупционного поведения обучающихся.

Работа в данном направлении продолжается. С 2013 года в нашей школе составной частью работы по внедрению информационных технологий в процесс управления образовательным учреждением и введения электронного документооборота является электронный дневник и электронный журнал.

В феврале месяце каждого года в школе проводится «День открытых дверей».

Одним из инструментов, позволяющих сделать систему образования открытой, является публичный отчет директора. Отчет позволяет информировать общественность о состоянии дел в нашей школе. Он размещается на официальном сайте школы.

По итогам учебного года проводится самообследование по показателям деятельности учреждения, которое размещается на сайте.

Сайт является визитной карточкой школы, информация которого доступна любому пользователю Интернета. Он обеспечивает открытость и прозрачность деятельности образовательного учреждения.

Впервые в этом году прием заявлений граждан для зачисления первоклассников осуществляется через сайт госуслуги

Таким образом, наша школа, открывая свою деятельность, становясь прозрачной, а, следовательно, подконтрольной обществу, противодействуя коррупционным нормам права, способствует ликвидации причин коррупции, повышению эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг и укреплению доверия граждан к деятельности администрации школы.

Постановили: 2.1. Усилить воспитательную и разъяснительную работу среди административного и преподавательского состава по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств при сдаче экзаменов.

2.2. Усилить контроль за ведением документов строгой отчетности в МОБУ СОШ №3 г. Соль-Илецка

2.3. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или принять участие в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации

3. Слушали : учителя физики Тимошенко Н.Н. Сказала, что организация охраны труда в организациях, занимающихся образованием и воспитанием людей, сложна уже тем, что обеспечивать безопасность и защищать необходимо не только персонал, но и обучающихся.

Директор школы соответствующим приказом устанавливает функции каждого из сотрудников, причем все обязанности должны быть согласованы с правилами по технике безопасности для данного объекта.

Для того чтобы охрана труда в образовательной организации была обеспечена в полной мере, необходимо проводить такие мероприятия: проводить обучающие лекции для персонала, обучающихся с задействованием руководства учреждения и местных исполнительных властей, по вопросам улучшения охраны труда; оповещать педагогический коллектив и учащихся о достижениях науки и техники в сфере охраны труда.

В МОБУ «Средняя общеобразовательная школа №3 г. Соль-Илецка» администрацией образовательной организации и профсоюзным комитетом в 2023 году проводилась целенаправленная работа по улучшению условий и охраны труда. В течение года были проведены тематические проверки по охране труда: о соблюдении в образовательных учреждениях температурного режима, о состоянии эвакуационных путей, об оснащении СИЗ работников образовательной организации, о наличии и исправности первичных средств пожаротушения и т. д. В школе имеется журнал технической эксплуатации на здание. Имеются акты замера изоляции и сопротивления электропроводки. Так же имеются журналы по охране труда: регистрации вводного инструктажа, регистрации на рабочем месте, учета инструкций, учет выдачи инструкций, журнал инструктажа обучающихся. Инструктажи проводятся в установленные сроки с последующей регистрацией в журналах и росписью инструктируемых и инструктирующих.

Состояние условий труда в учебных кабинетах соответствует требованиям СанПИН и правилам пожарной безопасности. Согласно программе производственного контроля своевременно проводятся лабораторные замеры освещенности, микроклимата и др. Температурный режим в летний и зимний период, состояние отопления и вентиляции соответствует норме. В учительской, кабинетах физики и химии имеются медицинские аптечки для оказания первой помощи.

Систематически классные руководители проводят беседы и инструктажи с обучающимися по темам: правила дорожного движения; противопожарная безопасность; опасности природных явлений (гололед, снегопад, ядовитые растения); опасности терроризма; правила безопасного поведения в общественных местах.

Учебное оборудование в кабинетах соответствует Типовому перечню учебно-наглядных пособий и учебного оборудования. Оборудование и химических веществ, применение которых в школах запрещено, не обнаружено. В кабинете химии реактивы соответствуют Перечню реактивов химических для общеобразовательных школ по номенклатуре и количеству. Химические реактивы хранятся по группам совместимости, имеется опись веществ с точным названием вещества и его химической формулой. Имеется вытяжной шкаф принудительного вентилирования.

Техническое состояние здания, состояние электробезопасности помещений, учебных классов, мастерских, кабинета химии, кабинета информатики и столовой соответствует требованиям охраны

труда. Обеспечение средствами индивидуальной защиты технического персонала школы на недостаточном уровне из-за отсутствия средств.

Медицинский осмотр работников проводится ежегодно. Медицинские аптечки в наличии и укомплектованы в соответствии с требованиями по ОТ.

Для усиления материальной заинтересованности педагогических работников разработано Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

В марте 2024 года в школе будет проведена процедура СОУТ, по оценке условий труда.

Постановили: 3.1. Продолжить работу по охране труда и созданию условий для обеспечения образовательного процесса.

система комплексной безопасности подразумевает состояние защищенности образовательного

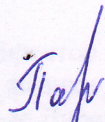
3.2. Обеспечить безопасные условия проведения учебно-воспитательного процесса, которые предполагают гарантии сохранения жизни и здоровья обучающихся.

4. Слушали: директора школы Трибушную Л.А. Сказала, что с ноября 2022 г в школе организована физическая охрана в лице ООО ЧОП «Илецксоль». Между школой и ООО ЧОП «Илецксоль» заключается договор. Исполнитель предоставляет услуги по защите жизни и здоровья граждан, охране имущества, обеспечению порядка, внутриобъектовому и пропускному режиму. Услуги осуществляются в строгом соответствии с Законом РФ «О частной детективной и охранной деятельности в РФ»

Претензий за организацию охраны в МОБУ «СОШ №3 г. Соль-Илецка» со стороны родительской общественности нет, разъяснительная работа проводится индивидуально, по мере необходимости.

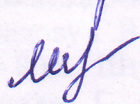
Постановили: 4.1. В целях недопущения проникновения на территорию школы посторонних лиц, обеспечения пропускного и внутриобъектового режимов, сохранности имущества и других материальных ценностей принимать строгие меры при возникновении чрезвычайных ситуаций, обеспечивать общественный порядок

Председатель:



Павленко Е.Е.

Секретарь:



Мерещинская С.П.